



ACTUALITES EN DROIT DU TRAVAIL

Durée :

2 jours (14 heures) en présentiel ou à distance

Pré-requis :

Avoir des notions de RH et droit social

Public concerné :

Ce stage s'adresse aux personnes en charge des RH ou tout encadrant d'équipe ayant besoin de répondre à des questions de droit social

Accessibilité :

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap - merci de nous informer au moins 14 jours avant le début de la formation, afin de prévoir les aménagements nécessaires (accueil, accessibilité, pédagogie, suivi).

Vous pouvez contacter notre référent handicap formation pascale@p-co-formationconseil.fr.

Méthode pédagogique :

Alternance d'exposés et d'études de cas

Modalités d'évaluation :

- La formation est divisée en modules. Un exercice est proposé à la fin de chaque module. Sa validation permet au formateur de présenter le module suivant. Nous assurons ainsi un contrôle continu des connaissances.
- Une évaluation du niveau préalable + une évaluation des acquis en fin de formation

Moyen pédagogique

Un support de cours sera remis à chaque stagiaire

Une assistance post-formation : masolution@p-co-formationconseil.fr

Titre et qualité du formateur :

La formatrice est juriste depuis plus de 15 ans et auteure reconnue en RH et droit du travail

Progression pédagogique :

La formation est divisée en modules. Un exercice est proposé à la fin de chaque module. Sa validation permet au formateur de présenter le module suivant. Nous assurons ainsi un contrôle continu des connaissances.

Une évaluation du niveau est réalisée en amont de la formation

Un quiz d'évaluation des acquis est complété en fin de formation



Validation :

Une attestation de stage sera délivrée à chaque participant

Objectifs professionnels :

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :

- Intégrer les principes fondamentaux du droit du travail pour une utilisation concrète au quotidien.
- Connaître les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en droit du travail et droit de la sécurité sociale.
- Adapter ses pratiques de gestion RH au regard de ces évolutions.
- Apporter des réponses fiables et actualisées aux questions des salariés.
- Échanger sur ses pratiques entre professionnels.

CONTENU

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières évolutions réglementaires

Recrutement, contrat de travail et exécution du contrat

- Les dernières jurisprudences sur le lien de subordination
- Loi DDADUE : information lors du recrutement et période d'essai
- Discrimination : focus sur les critères et les dernière affaires
- Les clauses du contrat de travail : mobilité, non-concurrence, exclusivité, dédit-formation...
- Le CDD, l'intérim : réponses à un besoin non permanent
- Modification du contrat et changement des conditions de travail : des règles largement assouplies ces derniers temps

Le temps de travail

- Le temps de travail : les règles fondamentales concernant le temps de travail effectif, les durées maximales
- Le temps partiel : la rigidité imposée par les juges
- Les temps spécifiques : temps d'habillage/déshabillage, temps de trajet...
- Focus sur les heures supplémentaires et leur traitement par les juges
- Le forfait jour/ heure : les risques encourus

La santé / sécurité

- Focus sur la loi et les obligations de l'employeur
- La redéfinition du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Le DUERP : un outil indispensable
- La médecine du travail et les nouveaux outils d'accompagnement de salariés en arrêt maladie

Les absences

- Les congés payés. Point sur la jurisprudence maladie et congés payés
- La maladie : les nouveautés en 2026
- Congés maternité, paternité
- Accident du travail/ maladie professionnelle analysés dans la jurisprudence



Droit disciplinaire

- Les différentes fautes : faute simple, faute grave et faute lourde
- Les sanctions : étude de la jurisprudence sur des cas d'espèces
- La procédure

Rupture du contrat

- Nouveautés concernant le licenciement
- La rupture conventionnelle en 2026
- La démission

Droit collectif

- Les élections professionnelles : nouveautés 2026
- La BDESE : un nouvel outil d'information
- Nouveauté sur les informations/ consultation liées à l'environnement
- Heures de délégation, temps de déplacement, salarié protégé, discrimination : état des lieux de la jurisprudence